**REPORTOVÁNÍ PROJEKTŮ v programu KANBOARD**

**k prosinci 2022**

**Stav ke dni**: 31. 12. 2022

**Zpracovalo**: oddělení strategického rozvoje a participace ÚMČ Praha 10, Kancelář tajemníka

**Plnění**: Metodický postup pro zavádění strategického a projektového řízení ÚMČ Praha 10 (schválen RMČ Praha 10 dne 23. 6. 2020 usnesením č. 530)

**Zadání:** Usnesení RMČ Praha 10 č. 0820 ze dne 28. 11. 2022, kterým RMČ Praha 10 vzala na vědomí informaci o stavu řešení projektů Akčního plánu 2022 v programu Kanboard k září 2022 a uložila předložit stav k prosinci 2022.

Obsah

[VÝVOJ ŘÍZENÍ PROJEKTŮ 1](#_Toc123561376)

[AKTUÁLNÍ VÝVOJ za 4. čtvrtletí 2022 3](#_Toc123561377)

[STAV PROJEKTŮ 3](#_Toc123561378)

[ŘÍZENÍ PROJEKTŮ ODBORY ÚMČ PRAHA 10 4](#_Toc123561379)

[Přehled počtu projektů naplňujícíCH opatření strategického plánu 4](#_Toc123561380)

[SHRNUTÍ 6](#_Toc123561381)

# VÝVOJ ŘÍZENÍ PROJEKTŮ

(21. 11. 2020 – 31. 12. 2022)

**Vývoj projektového řízení**

24. 11. 2020 – zahájení projektového řízení pomocí 29 pilotních projektů.

21. 1. 2021 – zahájení řízení 161 projektů = pilotní projekty, projekty Akčního plánu 2021 a vybrané projekty, které jsou součástí projektových karet pro Strategii tour. Veřejný seznam vybraných projektů je uveřejněn na webu <https://strategieprodesitku.cz/projekty> (poslední aktualizace v dubnu 2022).

31. 8. 2021 – řízení 184 projektů, z toho 31 dokončených.

31. 12. 2021 – řízení 183 projektů, z toho 59 dokončených.

31. 3. 2022 – řízení 210 projektů, z toho 55 dokončených.

30. 6. 2022 – řízení 208 projektů, z toho 66 dokončených.

30. 9. 2022 – řízení 208 projektů, z toho 67 dokončených.

31. 12. 2022 – řízení 208 projektů, z toho 77 dokončených.

V lednu 2022 byly do programu Kanboard vloženy projekty Akčního plánu pro rok 2022. Zároveň některé dokončené projekty / aktivity (jedná se o neinvestiční každoročně se opakující akce), byly opět zařazeny mezi projekty „realizované“, z tohoto důvodu se zmenšil počet dokončených projektů oproti stavu ke konci roku 2021.

**Akční plán 2021** obsahuje 146 projektů/akcí, z toho je 38 investičních.

Seznam projektů schválených ZMČ Praha 10 je uveden na tomto odkazu: <https://strategieprodesitku.cz/blog/akcni-plan-2021/>

**Akční plán 2022** obsahuje 129 projektů/akcí, z toho je 39 investičních.

Seznam projektů schválených ZMČ Praha 10 je uveden na tomto odkazu:

<https://strategieprodesitku.cz/blog/akcni-plan-2022/>

Graf č. 1 znázorňuje vývoj stavu řízení projektů od zahájení projektového řízení, tj. listopad 2020 do konce prosince 2022.

*Graf č. 1 – Vývoj řízení projektů*

**Nevyřízené projekty** (modrá barva) = projekty, které nebyly zahájeny.

**Projekty v přípravě** (oranžová barva) = projekty, jejichž realizace je zahájena.

**Projekty realizované** (šedivá barva) = projekty, které jsou realizovány.

**Projekty dokončené** (žlutá barva) = projekty, které jsou dokončeny.

# AKTUÁLNÍ VÝVOJ za 4. čtvrtletí 2022

(1. 10. 2022 do 31. 12. 2022)

V roce 2020 byly v programu Kanboard vedeny pilotní projekty. V lednu 2021 byly do systému importovány projekty Akčního plánu 2021, v lednu 2022 projekty Akčního plánu 2022. Postupně docházelo k proškolování zaměstnanců, kteří od 1. 4. 2021 projekty reportovali měsíčně, tzn. aktualizovali stav projektu. Od ledna 2022 vedoucí projektů reportují již čtvrtletně.

*Graf č. 2 - Počet projektů k 1. 10. 2022*

**

*Graf č. 3 - Počet projektů k 31. 12. 2022*

**

# STAV PROJEKTŮ

Graf č. 4 znázorňuje konkrétní stav projektů k 31. 12. 2022. Celkem **114 projektů je řízeno bez problémů,** **16 projektů čelí menším problémům**, které neohrozí dokončení projektu, **1 projekt čelí větším problémům** a pravděpodobně nebude dokončen.

*Graf č. 4 – Aktuální stav projektů*

# ŘÍZENÍ PROJEKTŮ ODBORY ÚMČ PRAHA 10

V grafu č. 5 je u každého odboru ÚMČ Praha 10 (1 projekt řídí příspěvková organizace Školní jídelna Praha 10) označen modrou barvou počet projektů, které se realizují nebo jsou v přípravě (spodní číslo) a červenou barvou počet dokončených projektů. Většina projektů je dlouhodobých, proto nejsou během jednoho roku dokončeny a jejich realizace může trvat delší období nebo jsou to každoročně opakující akce.

*Graf č. 5 – Řízení projektů odbory úřadu a příspěvkovou organizací*

Projekty řídí okolo 50 zaměstnanců, kteří jsou školeni pro práci v programu Kanboard. V průběhu roku se mohou kdykoliv obrátit na oddělení strategického rozvoje a participace, Kancelář tajemníka, které má projektové řízení na starosti.

# Přehled počtu projektů naplňujícíCH opatření strategického plánu

|  |  |
| --- | --- |
| **číslo opatření a název opatření** | **počet projektů** |
| 1.1.1 Transparentní radnice | 4 |
| 1.1.2 Aktivní zapojení obyvatel do veřejného života | 4 |
| 1.1.3 Postupné zlepšování řízení úřadu | 6 |
| 1.1.4 Spokojený zaměstnanec vstřícné radnice | 1 |
| 1.2.1 Hospodárné nakládání s majetkem | 7 |
| 1.2.2 Efektivní a účelné spravování financí | 3 |
| 1.2.3 Budova úřadu odpovídající 21. století | 7 |
| 2.1.1 Zvyšovat kvalitu veřejné zeleně | 5 |
| 2.1.2 Udržovat čistotu veřejných prostranství | 4 |
| 2.1.3 Šetrné nakládání s přírodními zdroji | 0 |
| 2.2.1 Podporovat a rozšiřovat dobrovolnické aktivity v péči o životní prostředí | 2 |
| 2.2.2 Podporovat a realizovat osvětu o životním prostředí | 1 |
| 3.1.1 Energeticky efektivní správa budov | 2 |
| 3.1.2 Prosazovat společenskou odpovědnost při nákupech | 2 |
| 3.2.1 Snižovat produkci odpadů a podporovat jejich další využití | 1 |
| 3.2.2 Informovat a vzdělávat veřejnost o nakládání s odpady | 1 |
| 4.1.1 Aktivně se podílet na plánování rozvoje městské hromadné dopravy | 6 |
| 4.2.1 Utvářet kvalitní systém parkování sloužící obyvatelům Prahy 10 | 4 |
| 4.2.2 Prosazovat úpravy dopravně nebezpečných a rizikových míst | 2 |
| 4.2.3 Podporovat alternativní druhy dopravy | 3 |
| 4.3.1 Vytvářet bezpečný a příjemný prostor pro pohyb pěších | 2 |
| 4.3.2 Informovat a vzdělávat veřejnost v oblasti udržitelné mobility a bezpečnosti v dopravě | 1 |
| 5.1.1 Spolupracovat s lékaři a dalšími organizacemi v oblasti zdraví | 5 |
| 5.2.1 Využívat, modernizovat a udržovat sportoviště | 4 |
| 5.2.2 Vytvářet podmínky pro aktivní spolupráci a podporu klubů, spolků v oblasti sportu | 2 |
| 6.1.1 Vytvořit funkční systém spolupráce mezi radnicí a podnikateli | 1 |
| 6.1.2 Podporovat oboustranně prospěšnou spolupráci mezi městskou částí a podnikateli | 0 |
| 7.1.1 Rozšiřování kapacit mateřských a základních škol | 1 |
| 7.1.2 Oprava a modernizace stávajících mateřských a základních škol | 5 |
| 7.1.3 Podpora učitelů a dalších pracovníků ve školství | 3 |
| 7.1.4 Kvalitní školní stravování s odpovídajícím zázemím | 2 |
| 7.2.1 Rozvoj žáků ve všech oblastech, podpora rovných příležitostí a inovativní vzdělávání | 2 |
| 7.2.2 Školy jako lokální kulturně-vzdělávací centra | 0 |
| 7.2.3, Spolupráce mezi všemi školami na území Prahy 10 | 1 |
| 8.1.1 Zajistit kvalitní podmínky pro rozvoj kulturních, komunitních a společenských aktivit obyvatel | 1 |
| 8.1.2 Systémová podpora rozvoje kultury v Praze 10 | 2 |
| 8.2.1 Podporovat informovanost o významných osobnostech, historii a památných místech | 1 |
| 8.2.2 Podporovat kulturu na celém území Prahy 10 | 1 |
| 8.3.1 Podporovat volnočasové aktivity pro širokou veřejnost | 1 |
| 8.3.2 Zvyšovat společenskou prestiž volnočasových organizací | 1 |
| 8.4.1 Představovat památkově hodnotné objekty a lokality na území městské části | 4 |
| 8.4.2 Motivovat majitele památkově hodnotných objektů k citlivému přístupu při jejich užívání a obnově | 2 |
| 9.1.1 Komunitní plánování sociálních a návazných služeb | 1 |
| 9.1.2 Financování sociální péče a služeb | 8 |
| 9.1.3 Informovanost o sociální péči a službách | 5 |
| 9.2.1 Zajišťovat pravidelné sdílení informací o problematických místech | 2 |
| 9.2.2 Spolupracovat na šíření osvěty v oblasti bezpečnosti a dbát na prevenci | 2 |
| 9.2.3 Podporovat složky Integrovaného záchranného systému | 1 |
| 9.3.1 Systémově reagovat na potřeby rodin | 2 |
| 9.4.1 Systémově reagovat na potřeby v oblasti bydlení | 1 |
| 9.4.2 Zajišťování oprav bytového fondu ve správě MČ Praha 10 | 3 |
| 9.4.3 Vytvořit podmínky pro městskou bytovou výstavbu | 1 |
| 10.1.1 Oboustranně prospěšná mezinárodní i lokální spolupráce v tématu udržitelného rozvoje | 2 |
| 10.2.1 Podporovat a realizovat opatření ke zmírnění a dopadům změny klimatu | 3 |
| 11.1.1 Kvalitní tým plánující rozvoj městské části Praha 10 | 1 |
| 11.1.2 Tvorba a důsledné používání podrobnějších plánovacích nástrojů | 11 |
| 11.1.3 Posilovat sounáležitost obyvatel s veřejným prostorem | 2 |
| 11.2.1 Aktivní přístup ke koordinaci záměrů v území s městskými a státními organizacemi | 3 |
| 11.2.2 Zlepšování koordinace záměrů v území se soukromými investory | 0 |

# SHRNUTÍ

Během jednoho roku při zavádění projektového řízení bylo nutno nastavit systém pro řízení projektů v programu Kanboard a vyškolit okolo 50 pracovníků, kteří řídí projekty převážně Akčního plánu. Na podzim minulého roku došlo ke sjednocení způsobu vedení projektů mezi všemi uživateli. Výhodou projektového řízení v programu Kanboard je jeho přehlednost, jednoduchost, soustředění projektů Akčního plánu na jedno místo a sledování jejich realizace.

V programu Kanboard jsou vedeny i audity udržitelného rozvoje pro kategorii B místní Agendy 21, indikátory jak strategického plánu, tak auditů udržitelného rozvoje a návody pro práci v Kanboardu, které přizpůsobujeme aktuálním potřebám. Dle potřeby je možno Kanboard využívat i pro řízení úkolů odborů nebo oddělení a sledování jejich plnění.

**Všechny projekty jsou uvedeny na odkazu** [**ZDE**](https://projekty.strategieprodesitku.cz/board/75)**.**