

## Odborná skupina pro strategii (OSS) 13. zasedání

**Datum, čas:** 17. ledna 2024 od 10 do 12 hodin

**Místo:** sál bratří Čapků

**Přítomni** (řazeno abecedně): Bílá Kamila, Brzoň Jakub, Daníček František, , Hatalová Jana, Jurča Miloš, Karásek Lukáš, Kosmel Tomáš, Maršálek Milan, Neklan Josef, Pecánek Martin, Petřík Pavel, Snelling Alena, Šutka Pavel, Valovič Martin, Válek Milan, Zákostelný Jiří

**Omluveni:** Březina Roman, Götzová Karolina, Kašpar David, Lojda Radek, Vaculka Roman

**Hosté:** Glinská Patrícia, Martínková Jana, Matisová Adriana, Tropp Ján Bruno, Špetová Vladimíra

**Tajemnice:** Snelling Alena

### **Program:**

Aktualizace strategického plánu: Představení, Harmonogram, Podklady, Pracovní skupiny

### **Zápis:**

#### **Aktualizace strategického plánu – Analytická část a Audity UR**

Aktualizovat analytickou část externě by stálo vyšší statisíce korun, nebo celou kapacitu OSRP na tři měsíce se zapojením téměř všech odborů od referentů po vedoucí pracovníky.

Analytickou část navrhujeme aktualizovat vždy jen s novým strategickým plánem, nikoli při jeho aktualizaci.

Plánovali jsme ji aktualizovat, a to v případě, že bychom úsilí propojili s audity udržitelného rozvoje (též je znáte pod názvem MA21). Na začátku ledna jsme ovšem obdrželi oficiální písemnost z Ministerstva životního prostředí o tamní restrukturalizaci, která se dotýká především orgánu České informační agendy životního prostředí - oddělení podpory společenské odpovědnosti, které se podílelo na realizaci MA 21, zaniklo. Pro MČ Praha 10 to znamená, že se v roce 2024 pozastavují audity a místní obhajoby, a to do chvíle, než ministerstvo tuto agendu systematicky nevyřeší.

Hlavní závěr tedy spočívá v tom, že se v letošním roce audity neuskuteční a my nebudeme plýtvat ani financemi, ani časem zaměstnanců na aktualizaci analytické části strategického plánu.

#### **Závěry ze zasedání:**

- Analytická část nebude nyní aktualizována
- Pozastavují se audity udržitelného rozvoje, neuskuteční se místní obhajoba

#### **Vize**

*Desítka je moderní, přátelská a otevřená městská část, která si zvolila udržitelný rozvoj.*

- dlouhodobý cíl, kterým se řídíme
- obraz toho, čeho chceme dosáhnout v budoucnosti

Strategický plán udržitelného rozvoje MČ Praha 10 na období 2020 – 2030

Oddělení strategického rozvoje a participace

Kancelář starostky

Vize by měla být inspirativní a motivující, aby poskytovala směr a cíl pro všechny členy organizace, aby se mohli soustředit na společné cíle. Vize by měla být ovšem i realistická a dosažitelná, abychom ji viděli v jednotlivých projektech akčního plánu naplňovanou.

#### **Závěr ze zasedání:**

- Shoda všech přítomných na současné vizi, nedochází k žádným změnám

#### **Oblasti**

Strategický plán má v současné chvíli 11 oblastí, které odpovídají návodným otázkám auditů udržitelného rozvoje.

K čemu oblasti slouží?

- Jako kategorie, pro již konkrétnější strategické cíle
- Jako „loga“ komunikující cíl u opatření, aktivit či projektů akčního plánu,

Musíme si uvědomit, že v tuto chvíli strategický plán pouze aktualizujeme. Navrhujeme tedy oblasti, příp. pilíře či priority pozměnit až ve chvíli, kdy se bude vytvářet nový strategický plán. V tuto chvíli je pro nás směrodatné, že jsme v souladu se strategickým plánem hl. m. Prahy.

#### **Strategický plán hl. m. Prahy:**

1. Soudržná a zdravá metropole
2. Prosperující a kreativní metropole
3. Koncepčně plánovaná metropole

tj. ovšem 5 priorit:

- Prosperující město – mezinárodní centrum, centrum podnikání, flexibilní a kreativní lidé,
- Občanská společnost – sdílený a komunitní prostor, lokální centra, participace a komunikace,
- Autentické město – kulturní nabídka, srozumitelná komunikace, kulturní turismus,
- Sociální soudržnost – mezigenerační soudržnost, solidarita se slabšími, integrace specifických sociálních skupin, územní soudržnost,
- Krásné město – kulturní dědictví, revitalizace města a nová výstavba, veřejná prostranství)

#### **Závěr ze zasedání:**

V počtu a názvech oblastí nyní nedochází ke změnám, případné změny se zohlední až při tvorbě nového strategického plánu

#### **Společná Aktivita: novinový titulek**

Kdyby Vám vyšla ideální představa, jak by vypadal novinový článek nebo Facebookový status budoucnosti? Představte si Prahu 10 v horizontu 5 let, kdyby se uskutečnil projekt, o který usilujete, případně série projektů vedoucí k jednomu cíli. Jak byste Prahu 10 chtěli posunout nebo změnit?

#### **Návrhy přítomných:**

- Desítka jednotná – shodná značka, jednotná komunikace
- Chodníky bez záplat
- Spokojená mládež – aktivity pro tuto cílovou skupinu v oblasti kultury, sportu, volného času
- Nejmodernější MČ
- Nejlépe zabezpečené webové stránky a síť úřadu

Strategický plán udržitelného rozvoje MČ Praha 10 na období 2020 – 2030

Oddělení strategického rozvoje a participace

Kancelář starostky

- Nejprívětivější úřad v České republice
- P10 myslí i na nejzranitelnější
- P10 umí strategicky plánovat
- Nová P10 – vznikající a ožívající lokalita Bohdalec Slatiny
- P10 má nové náměstí
- Zjednodušené interní procesy na úřadě

### **Strategické cíle a opatření**

Vizi v jednotlivých oblastech naplňují projekty v jednotlivých strategických cílech. Tyto cíle a návrhy opatření jsou výstupem expertních pracovních skupin.

### **Pracovní skupiny**

Proběhnou v dubnu

Dnes bychom se měli shodnout na tom, zdali navrhované pracovní skupiny pokrývají vaše agendy. Zároveň pracovní skupiny doplníme zájemci ze stran zastupitelů, expertů a veřejnosti. Tito členové mohou samozřejmě delegovat svůj hlas dále, rovněž bude zaslána nabídka předsedům a předsedkyním výborů ZMČ a komisí RMČ, aby svým členům zprostředkovali možnost se přihlásit. Tradičně chceme předložit výzvu i občanům Prahy 10, kteří by se mohli s krátkým medailonkem o své osobě přihlásit. Neberte členství v těchto pracovních skupinách na lehkou váhu. Právě v těchto skupinách se rozhodnou strategické cíle MČ Praha 10. Zároveň to znamená, že si přinejmenším na dvě setkání budete muset vyšetřit čas.

Budeme rádi za doplnění členů či agend na místě či později.

### **A – Řízení a správa městské části, strategický rozvoj, inovace**

- Jana Hatalová – tajemnice
- Martin Valovič – starosta
- Milan Maršálek – radní
- Míkoláš Pobuda – radní
- Tomáš Janík – předseda Komise pro strategii Zdravého města a místní Agendu 21
- Lukáš Tyl – předseda komise IT a Smart Cities
- Adam Šilar – zastupitel, digitalizace
- Alena Snelling – vedoucí oddělení strategického rozvoje a participace/KT
- Jana Martínková – oddělení strategického rozvoje a participace/KT
- Ján Bruno Tropp – vedoucí tiskového oddělení
- Lukáš Karásek – vedoucí odboru informatiky
- Karolína Götzová – vedoucí odboru hospodářské správy
- Milan Válek – koordinátor NSZM a místní Agendy 21
- Josef Neklan – manažer kvality
- Adriána Matisová – pověřena zastupováním vedoucí/ho ekonomického odboru
- Experti z IPR

### **B – Ekonomika, strategické investice, majetek městské části, památky**

- Tomáš Pek – 1. místostarosta
- Olga Koumarová – místostarostka
- Lucie Sedmihradská – předsedkyně Finančního výboru

Strategický plán udržitelného rozvoje MČ Praha 10 na období 2020 – 2030

Oddělení strategického rozvoje a participace

Kancelář starostky

- Renata Chmelová – předsedkyně výboru pro energetický management
- Adam Štěpánek – předseda výboru pro strategické investice
- Michal Narovec – předseda komise majetkové a nebytových prostor
- Adriána Matisová – pověřena zastupováním vedoucí/ho ekonomického odboru
- Jakub Brzoň – vedoucí odboru majetkoprávního
- Roman Březina – vedoucí odboru bytů a nebytových prostor
- Josef Klogner – odbor bytů a nebytových prostor
- Jan Vašek – odbor kultury a projektů
- Alena Snelling – vedoucí oddělení strategického rozvoje a participace
- Petr Janů – ředitel Praha 10 – Majetková a.s.
- Experti z Hospodářské komory a z agentury Czech Invest

### **C – Územní rozvoj, životní prostředí, doprava**

- Martin Valovič – starosta
- Pavel Šutka – místostarosta, předseda komise územního rozvoje
- Milan Maršálek – radní
- Mikoláš Pobuda – radní
- Jaroslav Štěpánek – předseda výboru pro životní prostředí
- Marek Dvořák – předseda Komise pro dopravu
- Martin Pecánek – vedoucí odboru životního prostředí
- Jiří Zákostelný – vedoucí odboru Kanceláře hlavního architekta
- František Daníček – vedoucí odboru dopravy
- zástupci IPR, TSK, SŽDC, ROPID, DPP

### **D – Sociální a zdravotní oblast, rodina, cizinci, bydlení, bezpečnost**

- David Kašpar – místostarosta
- Radek Lojda – místostarosta
- Veronika Žolčáková – předsedkyně výboru pro sociálního a zdravotního
- Matěj Štěpánek – předseda komise protidrogové
- Michal Narovec – předseda komise bytové politiky
- Robert Zrzavecký – předseda komise bezpečnostní
- Pavel Petřík – vedoucí odboru sociálního
- Alena Snelling – vedoucí oddělení strategického rozvoje a participace
- Tomáš Kosmel – vedoucí odboru kontroly a komunikace
- Miloš Jurča – bezpečnostní management
- Roman Březina – vedoucí odboru bytů a nebytových prostor
- Milan Válek – koordinátor NSZM
- zástupce Policie ČR
- zástupce Městské policie

### **E – Školství, kultura, sport, volný čas**

- Pavel Šutka – místostarosta
- Ondřej Počarovský – radní
- Viktor Lojík – předseda výboru pro sport a volnočasové aktivity

- David Krůta – předseda komise východně vzdělávací
- Šárka Gandalovičová – předsedkyně komise kulturní
- Patrícia Glinská – pověřena zastupováním vedoucí/ho odboru kultury a projektů
- Roman Vaculka – vedoucí odboru školství
- Milan Válek – oddělení strategického rozvoje a participace
- Martin Pecánek – vedoucí odboru životního prostředí
- vybraní ředitel(é) MŠ, ZŠ

#### ***Závěry ze zasedání:***

- Někteří přítomní požádali o zařazení do dalších pracovních skupin, než bylo navrženo
- Doplnit do skupiny D složky policie
- Je možné si nominaci do pracovních skupin projednat v rámci odborů a případné změny či doplnění sdělit Oddělení strategie individuálně
- Zvážit vznik další pracovní skupiny na komunikaci a marketing
- Složení pracovních skupin projedná politické vedení MČ
- Setkání pracovních skupin je plánováno na duben
- Pan starosta považuje za účelné ponechat pracovní skupiny s větším počtem členů – průniky jednotlivých kompetencí jednotlivých odborů

#### **Podklady**

Mimo programové prohlášení a již vypracovanou analytickou část budou pracovní skupiny pracovat s těmito podklady:

#### **Demografická studie**

##### **Výstupy z veřejných projednávání**

- Dotazníkové šetření online i papírově (únor až březen), nepůjde o sběr konkrétních podnětů, aby se nám nesešlo 1000 podnětů, které mohou jít jednoduše přes aplikaci
- Výstupy z Fóra mladých i z následující ankety
- Pocitová mapa: spustí se březnu
- Kvalitativní výzkum potřeb (dle cílových skupin: podnikatelé, senioři, spolky, zaměstnanci, rodiny s dětmi, cizinci...): proběhne v únoru až březnu
- Setkání s veřejností

##### **Evaluace**

- s každým odborem se vyhodnotí, které indikátory, strategické cíle a opatření dávaly smysl, byly užitečné, vyplatí se sledovat
- Sejděte se s Oddělením strategie co nejdříve, přejete-li si cokoli změnit, hlavně vyhodnoťte a reportujte za minulý rok v Kanboardu, jelikož jej musíme vyhodnotit, a i loňský rok je podnět k evaluaci celkové

##### **Rešerše koncepcí**

- nyní probíhá

#### ***Závěry ze zasedání:***

- od února se zahájí jednotlivé formy veřejného projednání
- návrh na využití veřejných akcí pořádaných MČ pro dotazníkové šetření
- nutnost dobře formulovat dotazy

- od února začnou individuální schůzky s Oddělením strategie k evaluaci současného strategického plánu
- odbory zahájí reportování v Kanboardu
- odbory sdělí Oddělení strategie záměry, zda chtějí aktualizovat či vytvářet novou koncepci
- pro konkrétní projekty vytvořit krátkodobé a odborně průřezové pracovní skupiny zabývající se jedním projektem
- zanechat při aktualizaci symboliku čísla 10